



CONSELHO
PARA A
PRODUTIVIDADE
NATIONAL PRODUCTIVITY BOARD



Qualificações dos trabalhadores

Desfasamentos entre procura e oferta no mercado de trabalho

Rita Bessone Basto

Sílvia Santos

Gabinete de Estratégia e Estudos (GEE)

Conferência CES – CpP, 23 de Setembro 2022

Contexto

- Baixo nível de produtividade da economia portuguesa
- Importância das qualificações dos trabalhadores para a produtividade
- Baixas qualificações dos trabalhadores Portugueses
- Progresso significativo nos últimos anos
- Efeito limitado sobre a produtividade se qualificações desajustadas face às necessidades do mercado de trabalho

QUESTÕES

1. **Como medir o ajuste entre a oferta e procura de qualificações no mercado de trabalho?**
2. **Custos associados ao desfasamento?**
3. **Causas do desfasamento?**
4. **Possíveis soluções?**

1. Como medir o ajuste entre a oferta e procura de qualificações no mercado de trabalho?

Quadros de Pessoal: informação sobre as qualificações dos trabalhadores e sobre as funções desempenhadas

Método ISCO - ISCED

- Estático
- Menor desagregação
- Comparações intern.

Profissões (1 dígito)	Educação adequada
1. Órgãos executivos, dirigentes, diretores	Educação terciária > 3 anos
2. Espec. ativ. intelectuais e científicas	
3. Técnicos e prof. nível intermédio	Ed. terciária < 3 anos
4. Pessoal administrativo	Básica, secundária e pos-sec.
5. Serv. pessoais, segurança, vendedores	
6. Agricultores, Trab. qual. pesca e floresta	
7. Trab. Qual. Ind., contruç. e artifices	
8. Operadores inst. e máquinas, montagem	Educação primária
9. Trabalhadores não qualificados	

Método Empírico

- Dinâmico
- Maior desagregação
- Referências limitadas

Profissões (4 dígitos)	Educação adequada
416 profissões	8 níveis de educação

2 Tipos de desfasamento

Vertical	Nível de qualificação
Horizontal	Área de qualificação

Desfasamento entre oferta e procura de qualificações no mercado de trabalho

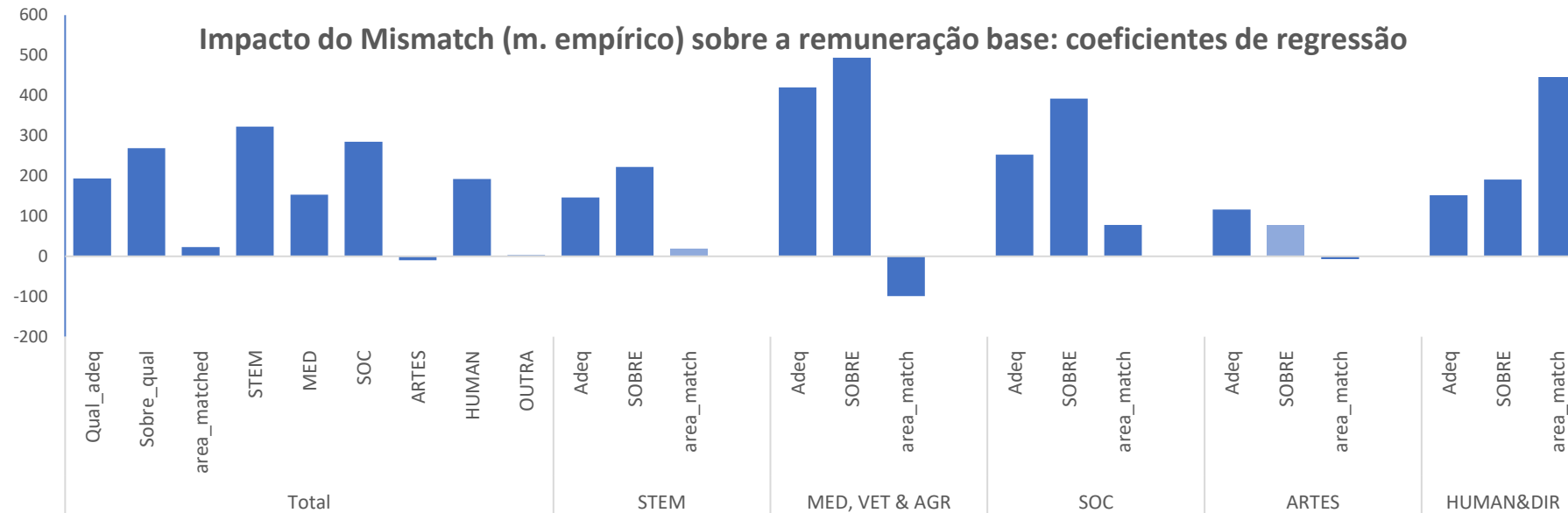
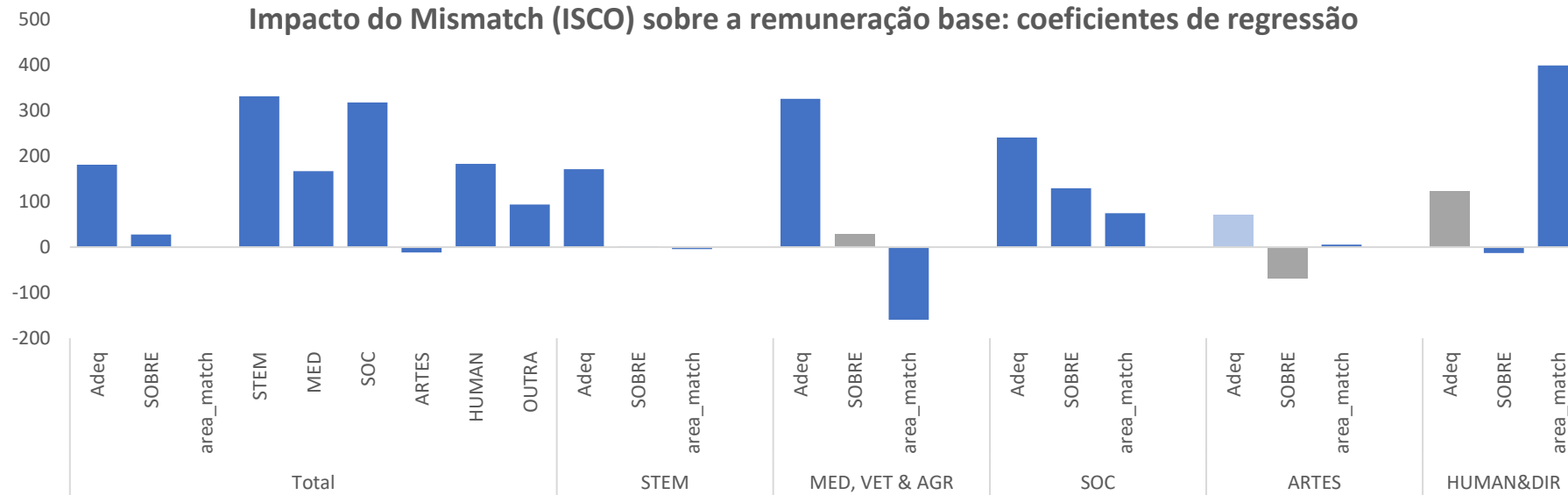
Empresas com mais de 10 trabalhadores (44,5 mil empresas; 2,1 milhões de trabalhadores)

Mismatch Vertical	ISCO - ISCED		Empírico		Primária	Basic. &Sec.	Terciária <3	Superior
	2010	2019	2010	2019				
Subqualificados	17,3	10,8	8,2	11,2	57,1	12,3	43,3	0
Nível educação adeq.	68,7	66,3	76,9	65,0	42,9	70,1	18,7	54,2
Sobrequalificados	14,1	22,9	14,8	23,8	0	17,7	38,0	45,8

Mismatch horizontal	TOTAL	STEM	MED, VET & AG	SOC	ARTES	HUMAN & DIR	OUTRA
Area mismatched	21,2	14,4	12,6	23,4	34,4	75,4	37,7
Area matched	78,7	85,6	87,4	65,6	65,6	24,6	62,3

	Oferta Trab.	%	Postos Trab.	%	Excesso de Procura
STEM	121 625	29,3	205 864	49,2	84 239
MED, VET, AG	30 801	7,4	43 577	10,4	12 776
SOC	85 315	20,6	133 676	32,0	48 361
ARTES	14 445	3,5	13 437	3,2	- 1 008
HUMAN & DIR	17 828	4,3	3 657	0,9	- 14 171
OUTRA	144 393	34,8	17 978	4,3	- 126 415

2. Custos de produtividade associados aos desfasamento?



Controlos: Características individuais: sexo, idade, antiguidade, regime duração de trabalho

2. Custos de produtividade associados aos desfasamento

Análise ao nível da empresa:

- Impacto na Produtividade

Produtividade do Trabalho (VAB/Pessoal)	Coefficiente Modelo 1 (Desvio padrão)	Coefficiente modelo 2 (Desvio padrão)
% SUB_Qual	-112,18*** (32,53)	-99,73*** (32,64)
% SOBRE_Qual	16,04 (24,18)	6,67 (24,27)
% MATCH_area		169,28*** (39,78)

Controlos: Volume negócios, investimento tangível, investimento intangível, % exportações, região, CAE, idade média, % homens, % situação prof., antiguidade.

3. Possíveis causas do desfasamento?

Limitações na oferta

Ensino:

- Limitações na oferta de educação

(áreas ou ed. terciária <3)

- Preferências diferenciadas
- Informação insuficiente

Desencontro entre S&D.

Mercado de trabalho:

- Reduzida mobilidade
- Concorrência insuficiente
- Proteção no emprego

Limitações na procura

Empresas:

- Reduzida capacidade de absorver qualificações

(-18-20% de qualific. superiores)

Possíveis soluções

Oferta

Melhor informação

Maior oferta ensino determinadas áreas

Maior esforço para reter alunos de determinadas área

Procura

Melhorar capacidade das empresas para absorver pessoal qualificado

Mercado

Concorrência de mercado

Maior mobilidade no mercado de trabalho (como conciliar mobilidade com proteção no emprego?)